



## MATERNAR ES UN ACTO POLÍTICO

¡POR UNAS MATERNIDADES LIBRES, FEMINISTAS Y GOZOSAS!

### ¿QUIÉNES SOMOS?

Somos una asociación de madres feministas que luchamos por la **visibilización de la maternidad** y por dotar de **derechos y recursos a la crianza**.

Somos **apartidistas** y creemos en el **poder político del activismo** de las madres como herramienta de transformación social.

Exigimos **derechos para maternar de forma digna**, ya que la crianza es un asunto que exige corresponsabilidad social.

Defendemos la **transformación del sistema patriarcal, capitalista y adultocéntrico** para que los cuidados sean pensados como prioridad y no se nos obligue a maternar desde lo invisible y lo precario.

Exigimos que se reconozcan **nuestros procesos** y que se elimine la actual **violencia machista** hacia las madres.

Si eres madre feminista y deseas mas informacion, contacta con nosotras en [info@plataformapetra.com](mailto:info@plataformapetra.com)

### ¡SÍGUENOS EN REDES!



PETRA Maternidades Feministas



@PlataformaPetra



PETRA Maternidades Feministas



PETRA Maternidades Feministas



@petramaterfem



petramaternidadesfeministas.com



## MATERNAR ES UN ACTO POLÍTICO

¡POR UNAS MATERNIDADES LIBRES, FEMINISTAS Y GOZOSAS!

### ¿QUIÉNES SOMOS?

Somos una asociación de madres feministas que luchamos por la **visibilización de la maternidad** y por dotar de **derechos y recursos a la crianza**.

Somos **apartidistas** y creemos en el **poder político del activismo** de las madres como herramienta de transformación social.

Exigimos **derechos para maternar de forma digna**, ya que la crianza es un asunto que exige corresponsabilidad social.

Defendemos la **transformación del sistema patriarcal, capitalista y adultocéntrico** para que los cuidados sean pensados como prioridad y no se nos obligue a maternar desde lo invisible y lo precario.

Exigimos que se reconozcan **nuestros procesos** y que se elimine la actual **violencia machista** hacia las madres.

Si eres madre feminista y deseas mas informacion, contacta con nosotras en [info@plataformapetra.com](mailto:info@plataformapetra.com)

### ¡SÍGUENOS EN REDES!



PETRA Maternidades Feministas



@PlataformaPetra



PETRA Maternidades Feministas



PETRA Maternidades Feministas



@petramaterfem



petramaternidadesfeministas.com



# ¿QUÉ PROPONEMOS?



## Ampliación y transferibilidad de los permisos por nacimiento.

Nuestra propuesta es de mínimo un año, la mayor parte transferible y asignada legalmente a la madre, permitiendo así la organización y la diversidad familiar.



Protección de nuestros procesos sexuales y reproductivos, a través de un **permiso preparto**, para la protección del embarazo y del parto y un **permiso puerperal**, para la recuperación del parto, la protección del posparto y la instauración de la lactancia materna.



Una **prestación universal por menor a cargo** similar a la de otros países europeos con políticas sociales avanzadas, que ayude a construir un sistema de protección a la crianza.



**Permiso retribuido por enfermedad leve o grave** de hija o hijo y por las **obligaciones derivadas del ámbito escolar**.



**Universalización de todos los permisos**, para que no estén condicionados a la situación laboral de la madre y de cabida a la diversidad (madres con empleos precarios, migrantes, desempleadas...)



Revisar y ampliar los criterios para pasar a situación de **suspensión de contrato por riesgo** de embarazo o de lactancia.



**Cotización del 100% de las reducciones de jornada** por cuidado de menores que deben ser remuneradas, al igual que las **excedencias**.



Una **red de oficinas públicas** de asesoramiento para informar sobre maternidad y derechos.



**Formación específica a todos los agentes implicados** (inspecciones de trabajo, juzgados de lo social, etc.) para erradicar la discriminación laboral de madres y embarazadas.



**Reducción de la jornada laboral** sin reducción de retribuciones para toda la población y especialmente para personas con menores a cargo.



**Bonificación de la contratación del personal de sustitución** en todos los permisos relacionados con la maternidad y la crianza.



**Cuidado y acompañamiento para madres púerperas** y creación de espacios de crianza compartida.



Revisión de los **espacios públicos** desde miradas **no adultocéntricas** y un **cambio en el sistema educativo** para priorizar las necesidades de la infancia.

# ¿QUÉ PROPONEMOS?



## Ampliación y transferibilidad de los permisos por nacimiento.

Nuestra propuesta es de mínimo un año, la mayor parte transferible y asignada legalmente a la madre, permitiendo así la organización y la diversidad familiar.



Protección de nuestros procesos sexuales y reproductivos, a través de un **permiso preparto**, para la protección del embarazo y del parto y un **permiso puerperal**, para la recuperación del parto, la protección del posparto y la instauración de la lactancia materna.



Una **prestación universal por menor a cargo** similar a la de otros países europeos con políticas sociales avanzadas, que ayude a construir un sistema de protección a la crianza.



**Permiso retribuido por enfermedad leve o grave** de hija o hijo y por las **obligaciones derivadas del ámbito escolar**.



**Universalización de todos los permisos**, para que no estén condicionados a la situación laboral de la madre y de cabida a la diversidad (madres con empleos precarios, migrantes, desempleadas...)



Revisar y ampliar los criterios para pasar a situación de **suspensión de contrato por riesgo** de embarazo o de lactancia.



**Cotización del 100% de las reducciones de jornada** por cuidado de menores que deben ser remuneradas, al igual que las **excedencias**.



Una **red de oficinas públicas** de asesoramiento para informar sobre maternidad y derechos.



**Formación específica a todos los agentes implicados** (inspecciones de trabajo, juzgados de lo social, etc.) para erradicar la discriminación laboral de madres y embarazadas.



**Reducción de la jornada laboral** sin reducción de retribuciones para toda la población y especialmente para personas con menores a cargo.



**Bonificación de la contratación del personal de sustitución** en todos los permisos relacionados con la maternidad y la crianza.



**Cuidado y acompañamiento para madres púerperas** y creación de espacios de crianza compartida.



Revisión de los **espacios públicos** desde miradas **no adultocéntricas** y un **cambio en el sistema educativo** para priorizar las necesidades de la infancia.